



# Sindi.cat

Butlletí Digital Bimensual nº 025 Mar-Abr 2021

Edita: El teu Sindi.cat / Avd. Marquès de Montroig, 82 08912- Badalona

<http://www.elteusindi.cat> / [comunicacio@elteusindi.cat](mailto:comunicacio@elteusindi.cat) Tel. 93 157 21 56 - 667 90 18 72

## 8 DE MARÇ 2021

### **CRISI SANITÀRIA I ECONÒMICA, DESIGUALS CONSEQÜÈNCIES PER TOT HOM**

**P**ortem un any de crisi sanitària i, derivada d'aquesta, de pèrdua de drets laborals i socials, acomiadaments que afecten a tots i totes. Des de SINDI.CAT volem denunciar aquest 8 de Març que les conseqüències de la crisi s'estan acarnissant amb major cruïda amb les dones a les quals afecta directament, amb reduccions salarials, la pèrdua o precarització dels seus llocs de treball.

Des de SINDI.CAT insistim que un dels principals indicadors de qualitat de vida democràtica és l'accés de les dones en igualtat de condicions que els homes a tots els àmbits de la vida. El dret al treball digne és una condició essencial per a una igualtat de drets efectiva, per a la independència econòmica i la realització professional de les persones. Exigim al Govern que faci polítiques efectives i reals d'ocupació, de foment de la igualtat retributiva als centres de treball, polítiques que tractin per igual tant a homes com a dones, en definitiva, polítiques que incloguin la dimensió de la igualtat de gènere a l'hora de fer front a aquestes crisis i desenvolupar solucions per superar-les.

En iniciar-se la crisi econòmica, la destrucció d'ocupació va ser major per als homes que per a les dones, però al llarg d'aquests anys la tendència s'ha invertit. En l'actualitat, les dones es veuen més afectades, no solament per la desocupació sinó també per la major i cada vegada més creixent presència en treballs precaris i a temps parcial, major risc d'acomiadament, sovint salaris més baixos i

menor cobertura dels sistemes de protecció social. A tot això cal afegir la persistent bretxa salarial.

Des de SINDI.CAT alertem que també es veuran més afectades a llarg termini, la desocupació, la precarietat laboral, la sortida del mercat laboral per la maternitat o per la cura de familiars dependents, el que es vegin obligades a exercir un treball no remunerat o informal, sovint a casa o cuidant persones dependents o treballant en l'economia submergida. Aquesta situació va a comportar una condemna a l'exclusió social a milers de dones que no van a poder accedir en un futur per falta de cotització a una pensió digna, o simplement no van a poder gaudir de cap pensió o prestació social.

Exigim un increment d'Ajudes a la Dependència, conciliació familiar, polítiques d'igualtat i de prevenció de la violència de gènere, en ajudes a guarderies públiques...

La sistemàtica retallada en polítiques socials i assistencials per part dels diferents governs, juntament amb la complicada situació sanitària i econòmica actual, han provocat la sortida del mercat laboral de moltes dones treballadores.

Des de SINDI.CAT seguirem lluitant perquè les dones no siguin les principals víctimes d'aquesta crisi, exigint al govern polítiques de creació d'ocupació digna, polítiques socials i a través de la nostra principal força: la representació sindical en els centres de treball.

**Comissió Executiva SINDI.CAT**

## Tema del Día Internacional de la Mujer 2021:

### “Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”

**E**l tema celebra los enormes esfuerzos que realizan mujeres y niñas en todo el mundo para forjar un futuro más igualitario y recuperarse de la pandemia de la Covid-19. Asimismo, está en consonancia con el tema prioritario del 65º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer,

**“La participación de las mujeres y la adopción de decisiones por ellas de forma plena y efectiva en la vida pública, así como la eliminación de la violencia, para lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas”,**

y con la emblemática campaña Generación Igualdad, que exige el derecho de las mujeres a la toma de decisiones en todas las esferas de la vida, la igual remuneración, la distribución equitativa de los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados, el fin de todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas y unos servicios de atención de la salud que den respuesta a sus necesidades.

Las mujeres se encuentran en la primera línea de la crisis de la Covid-19 como trabajadoras de la salud, cuidadoras, innovadoras y organizadoras comunitarias. También se encuentran entre las y los líderes nacionales más ejemplares y eficaces en la lucha contra la pandemia. La crisis ha puesto de relieve tanto la importancia fundamental de las contribuciones de las mujeres como las cargas desproporcionadas que soportan.

Las mujeres líderes y las organizaciones de mujeres han demostrado sus habilidades, conocimientos y redes para liderar eficazmente los esfuerzos de respuesta y recuperación ante la Covid-19. Actualmente se acepta más que nunca que las mujeres aportan experiencias, perspectivas y habilidades diferentes, y que contribuyen de manera indispensable en las decisiones,

políticas y leyes que funcionan mejor para todas y todos.

La mayoría de países que han contenido los efectos de la pandemia de la Covid-19 y reaccionan con más éxito ante sus impactos sanitarios y socioeconómicos más amplios están dirigidos por mujeres. Por ejemplo, las jefas de gobierno de Dinamarca, Etiopía, Finlandia, Alemania, Islandia, Nueva Zelanda y Eslovaquia han recibido un gran reconocimiento por la rapidez, la decisión y la eficacia de su respuesta nacional ante la Covid-19, así como por la manera amable de comunicar datos de salud pública basados en hechos.

Sin embargo, las mujeres son jefas de Estado y de gobierno en tan sólo 20 países del mundo.

A raíz de la pandemia de la Covid-19, han surgido nuevos obstáculos que se suman a los de carácter social y sistémico que persistían antes y que frenan la participación y el liderazgo de las mujeres. En todo el mundo, las mujeres se enfrentan a un aumento de la violencia doméstica, a tareas de cuidados no remunerados, al desempleo y a la pobreza. Pese a que las mujeres constituyen la mayoría del personal de primera línea, existe una representación desproporcionada e inadecuada de mujeres en los espacios de política nacionales y mundiales relacionados con la Covid-19.



Para defender los derechos de las mujeres y aprovechar plenamente el potencial de su liderazgo en la preparación y respuesta ante una pandemia, se deben integrar las perspectivas de las mujeres y las niñas en toda su diversidad en la formulación y aplicación de políticas y programas en todas las esferas y en todas las etapas de la respuesta y la recuperación ante una pandemia.



### **NUEVAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES/AS POR LA PANDEMIA**

**D**esde la Asesoría Jurídica del SINDI.CAT somos conscientes de que muchas gestiones las podemos hacer telemáticamente, a través de portales de la Seguridad Social, SEPE o Agencia Tributaria facilitando la vida a nuestros afiliados/as.

Estos canales no son nuevos, pero con la pandemia se han hecho "casi obligatorios" y facilitan además de la rapidez o inmediatez del trámite en sí, el ahorro en tiempo y esfuerzos de los interesados que se evitan de pedir citas previas imposibles de conseguir y llevar la documentación en mano necesaria el día de la cita.

Por eso desde el SINDI.CAT y su Asesoría Jurídica, pensamos en la necesidad de que nuestros afiliados y afiliadas estén lo más actualizados posible con esas "nuevas" posibilidades que se abren con las gestiones telemáticas.

Lo que necesitamos es:

- Certificado Digital de persona física (se puede obtener a través de la web de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre: FNMT). Adjunto cómo hacerlo. Es algo laborioso, pero es la mejor opción y más rápida.
- Actualizar el DNI Digital que casi todos tenemos. Digo actualizar porque no todos tenemos el pin que nos dan en la Policía Nacional al renovarlo, o nunca lo hemos activado. La solución rápida es que vayan a cualquier comisaría de Policía Nacional y actualicen el pin.

Con eso ya pueden usarlo sin problemas.

Saludos  
Asesoría Jurídica

**Tus familiares, amigos, conocidos... Todos deberían estar afiliados a Sindi.Cat. La afiliación es la mejor garantía para la defensa de nuestros derechos sociales y laborales, supone el acceso a una mayor información, una mejor defensa legal del trabajador afiliado, una interlocución más fuerte con el empresario y una protección extra en caso de problemas laborales.**

## Despedida por hablar demasiado por teléfono durante la jornada laboral



**La empresa constató que, en un periodo de 20 días laborables, la acusada habló con su compañera por el teléfono fijo de la empresa durante 11 horas y 47 minutos.**

**E**l Tribunal Superior de Justicia de Extremadura (TSJE) ha considerado procedente el despido de una trabajadora de una asesoría fiscal por mantener de forma continuada durante su jornada laboral conversaciones telefónicas con una compañera que, a veces, superaban los 60 minutos.

En su sentencia, el tribunal avala el despido al entender que la empresa prohibía a sus trabajadores usar los medios profesionales para fines privados, algo que estos conocían, y también usar sus teléfonos particulares en horario de trabajo.

Una vez que la empresa inició una investigación, constató que en un periodo de 20 días laborables la trabajadora habló con su compañera por el teléfono fijo de la empresa durante 11 horas y 47 minutos, cruzando diariamente entre siete y ocho llamadas.

En seis días, la duración de cada llamada excedió de cincuenta minutos; en otro periodo de tiempo de 21 días, hablaron 14 horas y 45 minutos; 56 minutos el 31 de octubre, 69 minutos el 29 de octubre y 62 minutos el 28 de octubre.

Hasta el 21 de noviembre hablaron entre ellas en horario de trabajo durante 4 horas.

Asimismo, el tribunal considera lícitos los medios que empleó la empresa para acreditar los incumplimientos imputados a la trabajadora y que han motivado su despido, y cree que no atentan contra sus derechos fundamentales a la intimidad y al secreto de las comunicaciones.

# Covid-19 y lucha de clases: los que limpian las calles.

**¿Cómo trabajan los que limpian las calles?**

**¿En qué situación están?**

**¿Quién nos limpia la basura?**

**¿Quién, literalmente, limpia la mierda de nuestras calles?**

**D**e nuevo, un asunto de clase.

Son preguntas que se vuelven imperiosas cuando de la limpieza depende la profilaxis que evite el contagio, cuando la limpieza se vuelve, también, una cuestión de vida o muerte.

Uno de esos sectores imprescindibles, que resulta curioso mencionar cuando todo duerme en la normalidad capitalista, es el de la limpieza viaria.

No nos engañemos, eso ha sido así siempre todos los días del año, pero solo desde hace casi un año nos hemos vuelto, dolorosamente, un poco más conscientes de ello. ¿Cómo trabajan los que limpian las calles? ¿En qué situación están? De nuevo un asunto de clase.

Para desinfectar los camiones, en lugar de hacer una limpieza exhaustiva les dan un bote de hidrogel o lejía y los trabajadores lo aplican en los sitios "donde piensan que van a tocar", junto a una escasez sonrojante de mascarillas que se otorgan con cuentagotas.

Los trabajadores y trabajadoras que limpian las calles, los que nos transportan, los que nos dan de comer, los que nos curan y nos cuidan en los hospitales.

Trabajadores y trabajadoras que hacen propuestas para mejorar el servicio, cuando el pánico ataca, pese a estar en la calle con medios precarios, también precarios de contratas, subcontratas y empresas públicas infradotadas, limpiando, de día y de noche, las calles del virus asesino que nos atemoriza a todos, sin que nadie les dé la palabra, ni siquiera a la hora de alguna vacuna preferente para estos compañer@s de la limpieza viaria.



No hay duda: un asunto de clase.

Marcelino Asensio.

Delegado de personal de Sindi.Cat  
y miembro del Comité de empresa  
SAC (Serveis Ambientals Castelldefels)

## **FORMACIÓN SINDICAL PARA AFILIAD@S/DELEGAD@S 2021**

**L**a formación de nuestros afiliad@s y de los representantes de los trabajadores que salgan elegidos por las candidaturas del SINDI.CAT, es una de las prioridades de la Comisión Ejecutiva del SINDI.CAT.

L@s afiliad@s y l@s delegad@s son el activo más importante del Sindicato y los principales beneficiarios del servicio que SINDI.CAT ofrece. Entre estos servicios se encuentra una propuesta formativa muy completa, en la cual se incluye la presente oferta de formación sindical para el 2021.

L@s representantes del SINDI.CAT hemos adquirido un compromiso: ser los representantes de nuestros compañeros/as en los centros de trabajo y ser su voz ante la empresa.

Para ejercer nuestra tarea con la máxima garantía y efectividad necesitamos una **FORMACIÓN ESPECÍFICA Y SEGURA EN ESTOS TIEMPOS DE PANDEMIA** que nos permita adquirir conocimientos en diferentes materias de carácter sindical y laboral, y mejorar nuestras habilidades de comunicación y de intervención en cualquier tipo de negociación con nuestras empresas.

En 2021, comenzaremos a realizar los cursos de formación de manera telemática, a través de la aplicación **ZOOM** para mayor seguridad y salud de tod@s.

### **SINDI.CAT nos ofrece estos cursos especializados para 2021:**

#### **25 de marzo**

Incapacidad Temporal. Dversas situaciones. Cómo actuar. Casos prácticos.

#### **29 de abril**

Derechos y Garantías de los representantes de los trabajadores. Casos prácticos.

#### **27 de mayo**

Nóminas, finiquitos y cálculo de indemnizaciones. Casos prácticos.

#### **17 de junio**

Calendarios laborales y registro de jornada. Casos prácticos.

#### **30 de septiembre**

Tipos de sanciones y despidos. Casos prácticos.

#### **28 de octubre**

Secciones sindicales del SINDI.CAT: Competencias, modalidades. Acción Sindical en la empresa. Casos prácticos.

#### **25 de noviembre**

Contratos laborales. Casos prácticos.

#### **16 de diciembre**

Modelos de solicitudes, escritos y denuncias. Casos prácticos.

### **Nota importante:**

**Dado el interés de los delegad@s por los temas a impartir, es conveniente inscribirse lo antes posible en el siguiente correo:**

**[asesoria.juridica@elteusindi.cat](mailto:asesoria.juridica@elteusindi.cat)**

**Una vez admitida vuestra solicitud, recibiréis un enlace para conectar a la sesión de formación. Todos los cursillos se harán de manera telemática de 10:00 a 13:00 horas en las fechas previstas.**

# 23 d'abril,

## Sant Jordi.

### Dia del Llibre i de la Rosa.

**E**l dia 23 d'abril se celebra com cada any el "Dia Mundial del Llibre". Aquesta data va ser escollida simbòlicament per la UNESCO per la seva coincidència amb les morts de dos grans escriptors: Cervantes i Shakespeare (tots dos van morir el 23 d'abril de 1616). La literatura ens submergeix en un món d'evasió i aventura que ens fa traslladar la vida a una altra realitat. Els llibres ajuden a l'ésser humà a transformar el seu món interior i exterior, són l'eina cap al coneixement.

• *"Llegeix i conduiràs, no llegeixis i seràs conduït" Sta. Teresa de Jesús.*

• *"Escriure per a mi no és una professió, ni tan sols una vocació. És una manera d'estar al món, de ser, no es pot fer una altra cosa. S'hi és escriptor. Bo o dolent, ja és una altra qüestió" Ana M<sup>a</sup> Matute.*

• *"Si no podeu donar poesia, em podeu donar ciència poètica?" Ada Lovelance.*

• *"Un bon escriptor pot escriure sobre qualsevol cosa i pot fer literatura de qualsevol tema i un mal escriptor no té aquesta capacitat" Almudena Grandes.*

• *"Com menys es llegeix, més mal fa el que es llegeix" Miguel de Unamuno.*

• *"El que llegeix molt i camina molt, veu molt i sap molt" Miguel de Cervantes.*

• *"La poesia no vol adeptes, vol amants" Federico García Lorca.*

Commemoració mundial que busca el foment de la lectura i reconèixer la indústria editorial i els drets d'autor/a, alhora de valorar l'aportació cultural d'escriptors/es tant del passat com del present.

A Espanya aquest dia hi ha la tradició de llegir "El Quixot de la Manxa" de Miguel de Cervantes, a través de lectures interminables, pausades i per torns, centenars d'espanyols recreen la vida del Quixot amb la seva pròpia veu com a homenatge al llibre més llegit de la nostra literatura.

Aquest any més que mai, malgrat aquestes desagradables circumstàncies que estem vivint, fes del "queda't a casa" un homenatge a la literatura, a la teva imaginació de volar a altres llocs i a altres vides.

Segons el Costumari Català de Joan Amades, el fet que Sant Jordi sigui el patró dels cavallers es deu a l'ajut que va prestar al rei Pere I d'Aragó a la batalla de l'Alcoraz, 1096, a Osca, contra els musulmans. Per agrair la gesta, el rei el va nomenar no només patró de la cavalleria, sinó de la noblesa del Regne d'Aragó. Aquest patronat es va estendre a la posterior Corona d'Aragó la qual abastava el Comtat de Barcelona. Sant Jordi és també el patró d'Aragó i de moltes altres ciutats.

A Catalunya la festa de la Diada de Sant Jordi es va generalitzar també a mitjans del segle XV. En 1456 s'oficialitza el patronatge en declarar les Corts Catalanes el dia 23 d'abril com a festiu. La festa s'ha convertit, amb el temps (a Catalunya) en el dia dels enamorats: l'enamorat regala a la seva estimada una rosa vermella. Més tard es va generalitzar el costum que, com a contrapartida, les dones regalessin un llibre als seus estimats.



Segueix ---->

La creu de Sant Jordi és el primer emblema de la Generalitat de Catalunya i actualment la creu apareix en l'escut de Barcelona.

Sigui com sigui, el 23 d'Abril Dia de Sant Jordi, a Catalunya té un aspecte reivindicatiu de la cultura i en molts balcons llueix la senyera catalana. Es venen roses i llibres, arribant a la seva màxima expressió en les Rambles barcelonina, on als llocs habituals s'afegeixen altres per a l'ocasió per a la venda de llibres amb signatures dels seus autors i un petit descompte al preu de venda, ja que el 23 d'abril és oficialment el dia del llibre per ser el dia (de 1616) en què van morir Miguel de Cervantes i William Shakespeare (cal assenyalar que, cap dels dos va morir aquest dia: Cervantes va morir el 22 i va ser enterrat el 23; Shakespeare va morir a la indicada pel calendari julià, que correspon al 3 de maig al calendari gregorià). Normalment també es realitzen activitats a les biblioteques i concerts als carrers, que s'afegeixen a l'agenda cultural de la Ciutat Comtal.

La bella costum que l'home regala una rosa a la dona es remunta, probablement, al segle XV. Algunes versions fan coincidir aquest fet amb la Fira de les roses que tenia lloc a Barcelona durant aquells estius. La veritat és que a les dones d'aquell 23 abril assistien a la missa oficiada a la capella de Sant Jordi al Palau de la Generalitat de Catalunya i se'ls regalava una rosa. La rosa vermella (que simbolitza passió) ha d'anar acompanyada d'una cinta de la senyera (símbol de Catalunya) i una espiga de blat (símbol de la fertilitat).

Llibre i rosa, bonica festa de primavera que convida a passejar i aprofitar per comprar i regalar la rosa i el llibre.

Feliç dia a tots, especialment als Jorges, Jordis i Jorguinas.

Ramiro Lozano  
Jubilats-SINDI.CAT

# DECLARACIÓN DE LA RENTA 2020



## Declaración de la Renta 2021: calendario, fechas y plazos para presentarla

- El calendario para la declaración de la renta 2021, correspondiente al 2020, inicia el 7 de abril para las presentaciones por internet y finaliza el 30 de junio.
- Quienes quieran realizar la declaración por teléfono o presencialmente deben pedir cita previa y esperar al 6 de mayo o al 2 de junio, respectivamente, a los siguientes teléfonos.

**901 12 12 24 / 91 535 73 26**  
**901 22 33 44 / 91 553 00 71**

- El plazo para realizar la declaración de la renta presencialmente en las oficinas de la Agencia Tributaria comienza el 2 de junio de 2021, tras pedir cita previa, en este caso a partir del 27 de mayo, ya sea por internet o por teléfono:

**901 12 12 24 / 91 535 73 26**  
**901 22 33 44 / 91 553 00 71**

**Sindi.Cat como en años anteriores, dispondrá de un servicio para hacer la Declaración de Renta a aquellos que lo pidan:**

**Afiliados: 30,00 € - No Afiliados: 50,00 €**



**E**l 28 d'abril de cada any se celebra el Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball, que neix com una campanya internacional anual de sensibilització per promoure el treball segur, saludable i decent. Des de 2003, l'Organització Internacional del Treball (OIT) l'ha promogut, posant l'accent en la prevenció d'accidents i malalties en el treball i aprofitant els seus punts forts tradicionals de diàleg social.

Aquest dia es discuteixen els desafiaments globals actuals i el nou context de la pràctica de la seguretat i salut ocupacional. Destaca l'avanç tecnològic, els riscos emergents en el lloc de treball i els canvis en els patrons d'ocupació i composició de la força laboral, juntament amb la necessitat de nous enfocaments preventius per fer front als nous desafiaments.

Cada un de nosaltres és responsable d'aturar les morts, lesions en el treball i la nostra pròpia seguretat. Els governs són responsables de proporcionar la infraestructura -lleis i serveis- necessaris per garantir que els treballadors estiguin segurs i que les empreses prosperin. Això inclou el desenvolupament d'una política nacional, un programa nacional i un sistema d'inspecció per fer complir la llei. Els ocupadors són responsables de garantir que l'entorn de treball sigui segur i saludable. Els treballadors són responsables de treballar amb seguretat, protegir-se, no posar en perill als altres i prendre les degudes mesures preventives.



L'objectiu principal de la campanya és centrar l'atenció internacional en la magnitud del problema i en com es crea i promou la cultura de seguretat i salut que pot ajudar a reduir el nombre de morts i lesions relacionades amb el treball. El 28 d'abril és també el Dia Internacional en Memòria dels Treballadors Morts i Ferits, organitzat a tot el món pel moviment sindical des de 1996.

- **En el sector industrial català el 2020, tot i les aturades per la pandèmia, la sinistralitat laboral es va duplicar.**
- **Els accidents de treball mortals augmenten un 17,54% a Catalunya malgrat la pandèmia i del fet de la precarietat.**

La sinistralitat laboral va augmentar el 2020 de forma significativa en el sector de la indústria catalana. Fins a novembre de l'any passat -data en què hi ha dades registrades- 21 persones van morir en els seus treballs en indústria, més del doble que el 2019.

Des **Sindi.Cat** assenyalem que aquest increment de morts a la feina passa "contra tota lògica" en un any en què, a causa de la pandèmia per coronavirus, s'han produït aturades, a més de la destrucció d'ocupació en el sector.

Malgrat l'atur industrial i el tancament d'empreses, els accidents laborals en aquest sector no només no han disminuït, sinó que han augmentat de forma alarmant.

En **Sindi.Cat** afirmem que, des que, el 1997, Eurostat, l'oficina europea d'estadística, va publicar per primera vegada les dades de sinistralitat laboral dels diferents països de la Unió Europea, Espanya es troba a la cua en matèria de seguretat i salut en el treball a causa dels seus alts índexs de sinistralitat.

Per aquest motiu, des **Sindi.Cat de Catalunya** denunciem la desídia de l'administració i la manca d'escrúpols d'algunes empreses i empresaris i exigim una major implicació per part de les administracions per frenar la sinistralitat laboral.

"La mort d'aquests treballadors i treballadores no pot reduir-se a una simple estadística; després de cada accident laboral hi ha una vida"... i després d'una vida, una família.



## El decálogo de los mayores

Fernando Ónega, Presidente del Comité Editorial de 65 y más, reunido con los líderes de las principales asociaciones de mayores, obtuvo este decálogo de mandamientos para las autoridades políticas nacionales, autonómicas y locales.

### **Primer mandamiento. -**

Defenderéis al colectivo de los mayores por justicia, por respeto y por reconocimiento a su trayectoria de servicio al país.

### **Segundo. -**

Cumpliréis la Ley de Dependencia sin olvidar que en los últimos cinco años vio recortados sus fondos en 5.000 millones de euros.

### **Tercer. -**

Elevaréis el presupuesto de Sanidad, y de forma especial la de atención geriátrica, que está en el último lugar de la Unión Europea.

### **Cuarto. -**

No marginaréis a los mayores de 65 años en las instituciones políticas, porque son el 20 por ciento de la población, pero solo el 4 por ciento en el Congreso.

### **Quinto. -**

Contaréis con la opinión de las asociaciones de pensionistas y jubilados cuando hagáis programas que les afectan. Nadie mejor que ellos conocen sus necesidades.

### **Sexto. -**

Respetaréis y haréis que se respeten los derechos de las personas de más edad, que no siempre se hace y siguen siendo víctimas de marginaciones.

### **Séptimo. -**

Combatiréis los principales problemas que sufren como colectivo: el edadismo, la soledad no deseada, el envejecimiento digno y los estados de necesidad.

### **Octavo. -**

Sabréis aprovechar lo que los mayores pueden aportar, que es la experiencia y la sabiduría. Pensad que, por ejemplo, no se les menciona en la Educación, cuando los mayores siguen estudiando y estudiar es una forma de envejecimiento activo.

### **Noveno. -**

Ayudad a las asociaciones, que son necesarias como colaboradoras y portavoces y reciben las mismas subvenciones que hace 20 años.

### **Y décimo. -**

Haced una política menos ideológica, que solo crean discrepancias. Y esas discrepancias frenan algo tan imprescindible como el Pacto de Toledo. De él depende su vida. Es decir, sus pensiones.

Yo solo digo: amén.

**¡ATENCIÓN..!**

**Cambio del número teléfono fijo de Sindi.Cat  
Ahora es el siguiente: 93 157 21 56**

Edita: : El teu Sindi.cat / Avd. Marquès de Montroig, 82 08912- Badalona  
<http://www.elteusindi.cat> / [comunicacio@elteusindi.cat](mailto:comunicacio@elteusindi.cat) Tel. 93 157 21 56 - 667 90 18 72