

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ PER A L'AMPLIACIÓ DE LA BORSA ACTUAL DE CONDUCTORS/ES, AMB NIVELL 6 DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL, PER TREBALLAR A LA XARXA DE BUS DE TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A. (referència 9808)

1. Objecte de la convocatòria:

L'objecte de la present convocatòria és la realització d'un procés de selecció per a l'ampliació de la borsa actual de Conductors/es, amb nivell 6 de classificació professional, i fins a un màxim de 250 places, per treballar a la Xarxa de Bus de Transports de Barcelona, S.A. (en endavant, TB).

Tenint en compte l'existent infrarepresentació de dones dins del col·lectiu de personal de conducció de Transports de Barcelona S.A., tal i com es recull en el Pla d'Igualtat de TB, aquesta convocatòria estableix que, de les 250 places, 100 es reservin per ser proveïdes per dones. En cas que algunes d'aquestes places reservades no es cobreixin, acreixeran la resta de les places no reservades. En el cas que es presenti una quantitat de dones superior a les necessitats per cobrir les places reservades, l'excés no seleccionat per la reserva computarà junt amb els homes per cobrir les 150 places restants.

La participació per a les places reservades a les dones vindrà determinada pel sexe que consti en el document identificatiu (DNI/NIE).

Mitjançant aquesta convocatòria es pretén cobrir les necessitats temporals i indefinides, de forma que es pugui adquirir la condició de personal fix d'acord amb els criteris establerts a l'entitat i respectant les normes pressupostàries.

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de 5 anys o fins que les persones disponibles que hagin superat el procés de selecció i que la integren no arribi a cobrir les necessitats organitzatives i/o hagin ocupat plaça com a conductor/a a conseqüència de les vacants que es produeixin en el mencionat lloc de treball, d'acord amb la taxa de reposició autoritzada.

2. Funcions del lloc de treball:

La principal missió i funció del lloc de treball és, entre d'altres, la conducció de l'autobús en línia, dins els horaris i itineraris preestablerts, transportant i atenent al passatge.

3. Requisits de participació:

Per ser admeses en el procés selectiu, les persones aspirants han de complir els següents requisits:

- 3.1. **Nacionalitat:** tenir la nacionalitat espanyola o la dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També estan admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels espanyols com dels nacionals dels altres

estats membres de la Unió Europea, qualsevol que sigui la nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social

En qualsevol cas, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.2. **Edat:** haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.3. **Titulació acadèmica:** estar en possessió de la titulació mínima, oficial i finalitzada, de Certificat d'escolaritat, Graduat Escolar (EGB), Educació Secundària Obligatòria (ESO) o equivalents.

En els casos de titulacions obtingudes a l'estranger, hauran d'estar degudament homologades a les titulacions reconegudes a Espanya de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria.

3.4. Disposar del **permís de conduir tipus D**, vigent.

3.5. Disposar de, com a mínim, **12 punts** del permís de conduir tipus D.

3.6. Disposar del **certificat d'aptitud professional (CAP)**. En el moment de la contractació i durant el primer any de la mateixa, serà responsabilitat de la persona titular aportar el CAP en vigor.

3.7. **No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública o del Sector Públic, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de funcions públiques.**

Si es tracta de persones nacionals dels restants estats membres de la Unió Europea, o d'altres estats previstos a la base 3.1, les persones aspirants hauran d'acreditar, abans de la signatura del contracte, mitjançant la documentació pertinent o declaració jurada o promesa, en el supòsit de no ésser possible la seva acreditació documental, que no es troben sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, en el seu estat, l'accés a la funció pública.

3.8. **No haver estat separat/da del servei per acomiadament o falta de superació del període de prova** de TB, ni de Ferrocarril Metropolità de Barcelona S.A. (en endavant FMB), ni de Projectes i Serveis per la Mobilitat S.A. (en endavant PSM).

3.9. **Requisits específics per a persones amb discapacitat:** les persones candidates afectades per limitacions físiques, psíquiques o sensorials, que

tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, seran admeses en igualtat de condicions que la resta de persones candidates, sempre que tals limitacions no siguin incompatibles amb l'exercici de tasques i funcions del lloc de treball convocat (veure annex I) i de conformitat amb la normativa legal vigent.

El compliment dels requisits esmentats anteriorment s'entendrà que s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins al moment de la formalització del contracte de treball.

4. Presentació de sol·licituds i requisits:

4.1. Les persones interessades en formar part de la present convocatòria hauran de presentar la seva sol·licitud de forma telemàtica, **adjuntant en un ÚNIC DOCUMENT PDF**, la següent documentació, a través del portal web de TMB, a l'apartat "Treball i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/sobre-tmb/treballa-amb-nosaltres/ofertes-laborals>):

- Fotocòpia (per les dues cares) del **Document Nacional d'Identitat** o la documentació acreditativa de la nacionalitat corresponent.
- Fotocòpia (per les dues cares) de la **titulació acadèmica** exigida en el requisit 3.3.
- Fotocòpia (per les dues cares) del **permís de conduir tipus D**, homologat per la DGT per al seu ús en territori espanyol.
- Fotocòpia (per les dues cares) del **CAP**.
- Document (captura de pantalla, justificant o comprovant corresponent) que acrediti els **punts vigents del permís de conduir**, consultant els punts al portal web de la Direcció General de Trànsit. La data d'antiguitat d'aquest document ha de ser de, com a màxim, d'un mes anterior a la data de finalització de presentació de sol·licituds.
- En el cas que la persona candidata tingui reconegut un **grau de discapacitat igual o superior al 33** per cent, haurà d'acreditar-ho documentalment.

4.2. El termini de presentació de sol·licituds serà de 7 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (per tant, entre els dies 13 i 19 de gener de 2023, inclosos). En cas necessari, i per garantir un nombre suficient de candidatures, el Tribunal pot acordar ampliar el termini establert de presentació de sol·licituds, el qual serà notificat i publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i al portal web de TMB.

4.3. La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de las bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes.

4.4. El domicili, en cas de requerir-se notificació per aquesta via, serà el que consti a la inscripció de participació, amb independència d'utilitzar altres sistemes de comunicació més àgils. A aquests efectes, s'utilitzarà l'adreça electrònica que figuri a la sol·licitud de participació o reclamació, si s'escau. La persona aspirant

té la responsabilitat exclusiva pel que fa als errors o les inexactituds de les dades i a l'actualització de qualsevol canvi.

4.5. Les persones aspirants han de tenir una atenció continuada al portal web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/sobre-tmb/treballa-amb-nosaltres/estat-processos-seleccio>). En aquest mitjà (web corporativa TMB) es lliuraran les informacions generals de la convocatòria (llistes d'admesos i exclosos, convocatòria a proves, resultats de les proves i qualsevol altre avís).

5. Documentació acreditativa dels requisits de participació, indicats en l'apartat 3 i que cal presentar:

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació de les bases i la declaració, per part de la persona interessada, del compliment dels requisits exigits en les mateixes, tal i com s'expressa en l'apartat 4.3. de la convocatòria. Igualment, a efectes d'acreditació dels requisits exigits en l'apartat 3, **les persones candidates han d'adjuntar, en la seva sol·licitud telemàtica, tota la documentació sol·licitada en l'apartat 4.1.**, sense perjudici que, per part de l'òrgan de selecció, en qualsevol moment es puguin demanar aclariments sobre la documentació acreditativa especificada.

6. Admissió de les persones aspirants:

Un cop finalitzat el termini de recepció d'inscripcions, s'examinarà la documentació aportada i es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses, sent causa d'exclusió:

- No haver presentat la sol·licitud degudament complimentada en temps i forma.
- No haver presentat juntament amb la sol·licitud la documentació sol·licitada i/o que amb la documentació adjuntada no s'acrediti el compliment dels requisits exigits al punt 3.

Les persones excloses o aquelles que no apareguin en el llistat disposaran d'un termini de 2 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses per fer les esmenes que creguin oportunes adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per a la convocatòria, d'acord amb el que es preveu en els punts 3, 8.1 i 8.5 de les bases.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses.

S'habilitarà un termini de 2 dies hàbils per a què les persones candidates que hagin presentat esmenes sobre la llista provisional de persones admeses i excloses i considerin que la seva esmena no s'ha recollit adientment a la llista definitiva de persones admeses i excloses presentin de nou la seva esmena.

No seran objecte de revisió les sol·licituds inicials que no s'hagin complimentat en temps i forma, ni aquelles que no hagin presentat amb la respectiva sol·licitud la documentació sol·licitada en anteriors requeriments, ni aquelles que no hagin presentat esmena en el

primer període habilitat a l'efecte.

7. Composició de Tribunal:

7.1. L'òrgan de selecció: el present procés selectiu el componen els membres següents:

- El/la **Director/a de l'Àrea d'Organització i Persones** que actuarà com a President/a, o qualsevol membre de la seva àrea com a suplent.
- El/la **Director/a de la Xarxa de Bus**, que actuarà com a Secretari/a, o qualsevol membre de la seva àrea com a suplent.
- Un/a **Tècnic/a expert** en el lloc de treball convocat.
- Un/a **Psicòleg/a** de la Unitat de Selecció i Onboarding de TMB.

El tribunal podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors/es especialistes, externs o interns a l'organització, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament d'una o diverses proves.

7.2. Funcionament del Tribunal: la comissió determinarà les seves normes de funcionament i decisió. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, i ho hauran de notificar a l'autoritat convocant, quan hi concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

8. Desenvolupament del procés de selecció:

8.1. Publicacions: les bases de la convocatòria, així com tota la informació posterior a aquesta convocatòria i relativa al procés de selecció (llistes de persones admeses i excloses, convocatòries a proves, resultats de les proves, persones seleccionades, notes informatives, període de reclamacions, etc.) es publicarà al portal web de TMB a l'apartat "Treballa i forma't amb nosaltres" (<https://www.tmb.cat/ca/sobre-tmb/treballa-amb-nosaltres/estat-processos-seleccio>), i/o mitjançant el correu electrònic facilitat en la seva inscripció, de conformitat amb la política de protecció de dades de caràcter personal.

8.2. Inici del procés d'avaluació: les persones aspirants seran convocades a les proves d'avaluació mitjançant nota informativa al Portal Web de TMB (<https://www.tmb.cat/ca/sobre-tmb/treballa-amb-nosaltres/estat-processos-seleccio>) i en crida única. De manera excepcional, i a discreció del Tribunal, es podrà també reforçar la comunicació de convocatòria a proves mitjançant el correu electrònic facilitat per les persones candidates en la seva inscripció.

8.3. Realització del procés d'avaluació: donat que les proves del procés son de crida única, les persones candidates que no compareguin seran excloses de la prova i, conseqüentment, del procés de selecció. De igual forma, les persones candidates que compareguin tard a l'hora de convocatòria de la prova i, especialment si aquesta ja ha començat, perdran el dret a la realització de la prova i quedaran excloses del procés de selecció. Així mateix, les persones candidates que abandonin les proves en el transcurs de les mateixes i sense

haver-les finalitzat quedaran excloses del procés de selecció. En el cas de convocatòria de proves presencials, i a efectes d'identificació, les persones aspirants hauran de comparèixer a cada prova amb el seu document d'identitat original i en vigor.

El dia de les proves quedarà totalment prohibit l'accés a l'aula d'examen amb qualsevol element o dispositiu amb capacitat per transmetre dades i captar imatges i/o sons (telèfon mòbil, calculadores, tablet, rellotge intel·ligent, llibre electrònic, gravadora, etc.), ni tampoc amb motxilles o bossa, sota l'advertiment de què, en cas de detectar-se a l'aula la presència de qualsevol tipus d'aquests elements, la persona candidata serà sancionada amb l'expulsió i abandonament de la prova, perdent el dret a continuar en el procés de selecció.

Igualment, serà obligatori comparèixer a les proves amb llapis, goma d'esborrar i dos bolígrafs de tinta blava (no s'admetran altres colors).

8.4. Ampliació i anul·lació total o parcial del procés: es podrà deixar sense efecte aquesta convocatòria i/o anul·lar tot, o part, del procés, quan existeixin causes degudament justificades. Igualment, per raons organitzatives degudament acreditades, es podrà ampliar el nombre de places inicialment establert.

8.5. Reclamacions i esmenes: les persones aspirants podran presentar reclamació de les llistes de resultats provisionals en el termini de 2 dies hàbils següents a la data de publicació de la llista. Amb aquests efectes, hauran de dirigir-se per correu electrònic a selecciobus@tmb.cat, identificant-se amb el seu nom i cognoms, dades de contacte i especificant el motiu de reclamació, així com adjuntant els documents que per tal efecte siguin necessaris.

9. Sistema d'avaluació:

El sistema d'avaluació que es portarà a terme en el procés de selecció es regirà per un sistema d'oposició, que consisteix en la realització de diferents proves, a continuació descrites.

Les proves seran realitzades pel Tribunal, el qual pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i/o logístic de personal de l'organització, degudament qualificat, així com d'una empresa externa especialitzada. Tots els exercicis es realitzaran en crida única, són de caràcter obligatori i es puntuaran de forma separada.

El **resultat final** de l'avaluació de les persones participants serà el sumatori de les puntuacions obtingudes en les dues proves de la fase 2 (prova de competències personals i prova de conducció), sempre i quan s'hagi obtingut, en cadascuna d'elles, la puntuació mínima requerida per superar la prova i, per tant, es superi la fase d'avaluació i seguint els criteris de desempat del 9.3.

9.1. Fase 1: prova d'avaluació psicotècnica i de personalitat. Consistirà en la realització d'una bateria de tests aptitudinals i prova de personalitat adequats al perfil requerit. Les dues proves avaluaran les característiques personals i professionals requerides per al desenvolupament de les funcions especificades

al punt 2 d'aquestes bases. Les proves les realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada.

La prova psicotècnica serà tipus test, on les respostes correctes sumaran 1 punt, les incorrectes restaran 0,33 punts i les respostes que no s'hagin respost no puntuaran negativament.

El resultat de la prova de personalitat serà qualificada com a APTE/NO APTE.

Abans de la realització de la primera fase de proves, el Tribunal es reunirà i acordarà quina serà la nota per qualificar com a APTE/NO APTE la prova de personalitat.

En aquesta fase, les persones candidates seran ordenades segons la nota obtinguda a la prova psicotècnica, de major a menor, i passaran a la següent fase sempre i quan hagin estat declarades aptes a la prova de personalitat.

Per a les places reservades a dones, les 200 dones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent (fase 2 de proves). En cas d'empat en la puntuació de tall en la posició 200, s'examinaran a la següent prova a totes les persones empatades en aquesta posició.

En cas de no arribar a la xifra de 200 dones candidates que hagin superat les proves de la fase 1, la xifra diferencial acreixerà el nombre de persones candidates a avaluar en la fase 2 de les places no reservades.

En cas contrari, de tenir més de 200 dones candidates que hagin superat les proves de la fase 1, i si durant l'execució de les proves de la fase 2, segons necessitats del procés selectiu, es requerís avaluar a més dones candidates per garantir la cobertura de la totalitat de les places convocades, es podrà augmentar aquesta xifra inicial de 200 i convocar a més dones candidates a la fase 2, en blocs de 10 següents, exceptuant, si fos el cas, a aquelles que ja han estat avaluades per a les places no reservades. Aquesta crida es faria sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la fase 1 de major a menor, sempre respectant els empats en notes de tall.

Per a les places no reservades, les 300 persones candidates amb més puntuació passaran a la fase següent (fase 2 de proves), descomptant les primeres 200 dones aptes cridades a proves per la via de les places reservades. En cas d'empat en la puntuació de tall en la posició 300, s'examinarà a la següent prova a totes les persones empatades en aquesta posició.

Si durant l'execució de les proves de la fase 2, i segons necessitats del procés selectiu, es requerís avaluar a més persones candidates per garantir la cobertura de la totalitat de les places convocades, es podria augmentar aquesta xifra inicial de 300 i convocar a més persones candidates a la fase 2, en blocs de 10 següents, exceptuant, si fos el cas, a aquelles que ja han estat avaluades per a les places reservades. Aquesta crida es faria sempre seguint l'ordre de puntuació obtinguda en la fase 1 de major a menor, sempre respectant els empats en notes de tall.

Un cop finalitzada la fase 1 de proves, el tribunal qualificador confeccionarà la llista provisional de resultats, sobre la qual, les persones candidates disposaran d'un termini de 2 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista, per fer les esmenes que creguin oportunes.

Un cop resoltes les reclamacions rebudes, es publicarà la llista definitiva de resultats de la fase 1 de proves.

9.2. Fase 2: prova d'avaluació tècnic-competencial. Les persones candidates convocades a aquesta segona fase realitzaran 2 sub-proves, per tal de determinar la seva adequació respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat, les quals consistiran en:

9.1.1. Prova de competències personals: consistirà en la realització d'una prova semiestructurada per tal de determinar l'adequació de les persones participants respecte als requeriments i l'exercici de les funcions del lloc de treball convocat. La prova estarà basada en l'exploració dels requeriments competencials que consten a l'annex II, mitjançant el plantejament de preguntes obertes i/o supòsits relacionats amb la pràctica laboral. Per a la valoració d'aquesta prova es tindran en compte les conductes manifestades durant la mateixa per a cadascuna de les 5 competències professionals descrites. Per tal d'establir la qualificació de la prova es valoraran entre 0 i 4 punts cadascuna de les 5 competències que es detallen a l'annex II. Per superar aquesta fase caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts en el conjunt de la prova, sempre i quan s'hagi obtingut una puntuació igual o superior a 2 punts en cadascuna de les competències descrites. En cas contrari, es declararà la persona com a no apte.

La prova serà realitzada en castellà i català, per tal d'avaluar la competència lingüística de la persona aspirant en ambdues llengües. La competència comunicativa implicarà la superació de la comprensió i l'expressió en castellà i en català.

La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada.

9.2.2. Prova de conducció: consistirà en una prova pràctica de conducció d'autobús, en què s'avaluaran 5 blocs de continguts relacionats amb la conducció (veure annex III).

Aquesta prova es qualificarà sobre un màxim de 10 punts. La persona candidata que no obtingui un mínim de 5 punts serà eliminada.

La prova la realitzarà el Tribunal i pot sol·licitar, en cas necessari, el suport tècnic i logístic d'una empresa externa especialitzada.

Un cop finalitzada la fase 2 de proves, i pel que fa a les places reservades a

dones, si han estat aptes al procés de selecció 100 dones, el tribunal qualificador confeccionarà la llista de places reservades en el procés de selecció ordenades de més a menys puntuació.

En el cas que hi hagi més de 100 dones aptes en el procés de selecció, les que corresponguin a una classificació posterior a la posició 100, s'inclouran a la via de les places no reservades, en la posició que correspongui segons la puntuació obtinguda.

Pel que fa a les places no reservades, si han estat aptes al procés de selecció més de 150 persones, el tribunal qualificador confeccionarà una llista amb totes les persones aptes en el procés de selecció, descomptant les dones ja aptes per la via de les places reservades, ordenades de més a menys puntuació, i seran seleccionades les 150 persones més ben classificades.

En el cas que el nombre de dones declarades aptes per la via de llista reservada sigui inferior a 100, la diferència augmentarà el nombre de places ofertes a la llista no reservada, fins arribar al màxim de les places ofertes (250).

9.3. Criteris de desempat:

En el cas de tenir dos o més persones aspirants amb un empat en el resultat final, anteriorment descrit, es seguirà els següents criteris de desempat:

- Es considerarà la nota obtinguda en la prova de conducció.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova d'entrevista.
- Si persisteix l'empat, es considerarà la nota obtinguda en la prova psicotècnica.

Un cop aplicats els criteris de desempat anteriors, i en els casos en què persisteixi empat entre dos o més persones candidates, s'establirà l'ordre de prelación en funció del número de DNI o document d'identificació de la persona candidata i de forma ascendent.

10. Resolució del procés de selecció:

Un cop finalitzades les fases d'avaluació especificades al punt 9, es publicaran la llista provisional amb els resultats, diferenciant entre les places reservades per a dones i les places no reservades, i es concedirà un termini de 2 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per esmenes i reclamacions.

Un cop resoltes les mateixes, es publicarà la llista definitiva amb els resultats, diferenciant entre les places reservades per a dones i la resta, així com una única llista definitiva i final de les persones seleccionades, ordenades segons la puntuació obtinguda i d'acord al nombre de places, que no pot superar les 250 persones (nombre màxim de places convocades). La llista definitiva de les persones seleccionades quedarà condicionada pel compliment de l'establert en el punt 11 de les bases. De no existir cap persona aspirant que compleix amb els requisits de participació, el procediment de selecció es declararà desert. De no existir-ne suficients, es declararan

desertes les places no cobertes.

11. Sistema de contractació:

11.1. Documentació per a la contractació:

Les persones que hagin estat seleccionades hauran de presentar a l'Àrea d'Administració de Persones la documentació original i en vigor dels requisits acreditats i pertinents per a la seva contractació, en el termini i forma que li siguin comunicats, si l'empresa no disposa ja d'aquesta documentació, així com qualsevol altra documentació necessària per formalitzar la contractació.

11.2. Prova psicofísica:

Totes les persones declarades seleccionades, ordenades d'acord amb els criteris descrits anteriorment, abans de ser contractades, hauran de passar una prova psicofísica per ratificar la seva adequació psicofísica als requeriments del lloc de treball convocat (veure annex I, requeriments psicofísics per al lloc de conductor/a).

La prova, que consistirà en una avaluació mèdica per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per complir les exigències pròpies del lloc de treball, serà en crida única i tindrà caràcter eliminadori essent qualificada com a apte/a o no apte/a, i restant excloses de la borsa les persones que no la superin. Únicament pel cas de declaració de no aptitud temporal s'acceptaria una superació condicionada del procés.

En el cas de les dones que el dia de la prova psicofísica estiguin embarassades o no hagin complert les setze setmanes des del naixement del fill/a, haurien de sol·licitar als membres del Tribunal Qualificador l'ajornament de la realització de la prova psicofísica a través del correu electrònic selecciobus@tmb.cat.

11.3. Ordenació per a la contractació:

L'ordenació per a la contractació de les persones seleccionades es realitzarà segons l'ordre de puntuació obtinguda, de major a menor, i, en els casos d'empat, s'ajustarà segons l'ordre de criteri establert al punt 9.3. En qualsevol cas, i donat que es tracta d'una ampliació de borsa, existint persones que ja formen part de la mateixa, les persones seleccionades en aquest procés se situaran a continuació de les persones ja integrades a la borsa.

Les persones integrants de la borsa podran ser contractades per Transport de Barcelona S.A. segons necessitats de l'empresa. Per tant, la pertinença a aquesta borsa no genera cap dret de contractació, sinó únicament l'expectativa de crida segons l'ordre establert a la mateixa, amb l'objecte de ser contractat segons les necessitats de servei de l'empresa i sempre segons els límits a la contractació legalment establerts i dins del període de vigència establert a la llista.

En el cas que una persona seleccionada no doni resposta en un termini de 2 dies hàbils, comptadors a partir del moment en el qual se li fa l'oferta, o bé no accepti i/o renunciï en primera crida a l'oferta que se li realitzi per tal de cobrir una plaça temporal o indefinida en el moment de la seva contractació, passarà al final de la llista de persones

seleccionades en l'ordenació per a la contractació. En el cas que la persona renunciï, en segona crida, a cobrir una plaça temporal o indefinida en el moment de la seva contractació, perdrà la seva condició de personal de borsa.

11.4. Període de prova:

Després de la contractació inicial, les persones empleades hauran de superar el període de prova establert segons el tipus de contracte, el qual comptarà a partir del primer dia d'assignació de Servei, excepte per a les persones que anteriorment hagin ocupat un lloc de treball de la mateixa categoria i activitat havent superat el període de prova satisfactòriament.

12. Protecció de dades de caràcter personal:

S'informa a les persones aspirants que l'ús i el tractament de les dades de caràcter personal voluntàriament facilitades mitjançant la inscripció, així com el de totes aquelles dades que es derivin de la documentació aportada o que es recullin al llarg del procés selectiu, es regirà per la política de protecció de dades de Transports Metropolitans de Barcelona i amb l'única finalitat de portar a terme la selecció de personal per als llocs de treball esmentats a l'apartat 2 de les bases de la convocatòria. Consultar la Política de protecció de dades a l'enllaç <https://www.tmb.cat/ca/politica-proteccio-dades-personals>

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessari per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries per correcte i adequat desenvolupament de les proves.

Així mateix, Transports Metropolitans de Barcelona publicarà a la seva web les llistes de les persones aspirants admeses, excloses i de les persones seleccionades, identificades únicament amb els dígits del seu document d'identitat que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena, de tal forma que la persona pot consultar l'estat de la seva candidatura al llarg del procés de selecció. En el cas de coincidència en els dígits entre dues o més persones candidates, s'ampliarà aquesta selecció de quatre dígits fins que la publicació dels mateixos sigui unívoca en la identificació de les persones candidates.

Barcelona, 11 gener de 2023

Director de l'Àrea d'Organització i Persones de TMB

Sr. Carlos Jiménez Pérez

ANNEX I: REQUERIMENTS EXIGITS A LES PERSONES CANDIDATES QUE REALITZAN L'EXAMEN PSICOFÍSIC DURANT EL PROCÉS DE SELECCIÓ DE CONDUCTOR/A

Referències:

- Real Decreto 818/2009, de 8 de Mayo, por el que se aprueba el Reglamento General de Conductores (darrera actualització a data 21 octubre de 2016).
- Criteris ergonòmics recomanats pels fabricants dels vehicles; ETB.05. VDV Recommendation 234.

REQUERIMENTS PSICOFÍSICS

SOMATOMETRIA, NUTRICIÓ I CONSTITUCIÓ:

No s'admeten:

- Talla inferior a 160 cm i superior a 195 cm.
- Obesitat amb índex de massa corporal igual o superior a 35.
- Malalties nutricionals o constitucionals agudes o cròniques que puguin provocar els efectes següents:
 - Pèrdua sobtada de consciència
 - Disminució de l'atenció o concentració
 - Incapacitat sobtada pel maneig dels comandaments del vehicle
 - Pèrdua d'equilibri o coordinació
 - Limitació significativa de la mobilitat

ÒRGAN DE LA VISIÓ I SENTIT DE LA VISTA:

- Agudesa visual llunyana: 1 en tots dos ulls en visió binocular, amb un mínim de 0,5 a l'ull pitjor amb o sense correcció (amb escala de visió llunyana).
- Màxima correcció permesa: 4 diòptries.
- Està permès utilitzar lents de contacte, sempre que no siguin acolorides ni fotocromiques. Les que estan proveïdes de filtre UV estan autoritzades.
- Agudesa visual propera suficient amb/sense correcció.

No s'admeten alteracions o trastorns de:

- Diplopia
- Visió monocular
- Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual
- Discromatopsies severes
- Temps de resposta a l'enlluernament igual o superior a 50'
- Integritat dels ulls i annexes
- Patologia de parpelles o annexes oculars que redueixin l'obertura palpebral d'un o els dos ulls que no permetin mantenir les condicions d'agudesa i camp visual.
- Malaltia progressiva i/o degenerativa en els òrgans de la visió: Glaucoma, Retinopatia diabètica o hipertensiva.
- Hemorràgies retinianes o desprendiments .

- Despreniment de retina.
- Estrabisme manifest i no-corregit.
- Areflèxies foto motores d'un o tots dos ulls.
- Afàcia o pseudofaquia.
- Alteració de la motilitat ocular encara que no impliqui visió doble o presència de nistagmes.
- Després d'implants oculars o cirurgia refractiva han de passar 6 mesos per tornar a fer l'avaluació i es podrà accedir al lloc de treball però, sempre amb un informe favorable de l'oftalmòleg.
- Qualsevol altre malaltia oftalmològica aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat del/ de la conductor/a i/o la de terceres persones.

ORGAN DE L'AUDICIÓ I SENTIT DE L'EQUILIBRI

Amb o sense pròtesis auditives:

- Llindar auditiu per sobre dels 25 db(A) en freqüències conversacionals (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz, 3000 Hz).
- Audiometria tonal liminar: no sobrepassar els 40 dB en totes dues oïdes a les freqüències de 500, 1000 i 2000 Hz. No es permetrà passar dels 45 dB a l'oïda pitjor quan a l'altre no se superin els 30dB.
- Pèrdua a 4000 Hz: no sobrepassar els 60 dB a cap oïda. Només es permetrà passar de 70 dB a l'oïda pitjor, a condició que a l'altre no se superin els 50 dB.

No s'admeten:

- Presència de trauma acústic
- Patir alteracions cròniques de la parla que dificultin una comunicació verbal suficientment potent i clara.
- Patir malalties del sistema vestibular, vertígens o alteracions de l'equilibri.
- Malalties degeneratives.
- Qualsevol altre malaltia otorrinolaringològica aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat del/de la conductor/a i/o la de terceres persones.

MALALTIES MENTALS I DE LA CONDUCTA

No s'admeten:

- Qualsevol tipus de psicosis o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti a un adequat comportament social i laboral.
- Estar sotmès a tractament amb substàncies psicoactives capaces d'alterar la consciència, la capacitat de concentració, de vigilància, el comportament, l'equilibri, la coordinació i/o la mobilitat.
- Dependència a drogues i/o medicaments psicoactius.
- Presentar indicis analítics de consum de drogues d'abús il·legals.
- Patir malaltia alcohòlica crònica.
- Esquizofrènia i altres trastorns psicòtics.
- Trastorns de l'estat d'ànim.
- Trastorns dissociatius.
- Trastorns de la son d'origen no respiratori.
- Trastorns del control d'impulsos.
- Trastorns de personalitat.

- Trastorns del desenvolupament intel·lectual.
- Trastorns per dèficit d'atenció i comportament pertorbador.
- Altres trastorns mentals deguts a malalties psiquiàtriques.
- Demència, trastorns amnèsics i altres alteracions cognoscitives.

SISTEMA LOCOMOTOR

No s'admeten:

- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (canell, colze i espatlla) superior al 30%.
- Anomalies, malformacions, amputacions, malalties o seqüeles residuals de qualsevol tipus que ocasionin una disminució global de la funció de grans articulacions de l'extremitat superior (pelvis, genoll i turmell) superior al 10%, que no permetin la deambulació constant, pujar i baixar escales de manera repetitiva, ascens i descens utilitzant escales o similars amb inclinacions compreses entre els 45° i 90°, o caminar amb normalitat per terrenys accidentats sense fer servir bastons.
- Patologia traumàtica o inflamatòria que afecti a la mobilitat, ni amputacions ni alteracions anatòmiques o funcionals que comprometin la permanència en posició dempeus de manera constant o l'ús de calçat de treball o de la dotació pròpia del lloc. Alteracions que impedeixin la posició sedant normal o un maneig eficaç dels comandaments o dispositius del vehicle o que per aquest maneig calgui adoptar postures forçades o fer sobre esforços:
 - Patologia de columna o pelvis aguda a crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional i que impedeixi la normal realització de les tasques del lloc de treball o que suposi un risc per a la seva seguretat o la de terceres persones.
 - Escoliosis dorsal, lumbar o dors lumbar superior al 50% de l'altura d'una o mes vertebres.
 - Espondilosis amb espondilolistesis.
 - Espina bífida de dues o mes vertebres.
 - Aplanament superior al 50% de l'altura d'una o mes vertebres.
 - Espondiloartrosis severa.
 - Artrodesis o hemilaminectomia de columna, etc.
 - Cirurgia prèvia de columna vertebrada. Hernies discals, artròdesis, etc.
 - Signes radiològics indicatius de processos degeneratius, traumàtics o quirúrgics.
- Qualsevol altre malaltia del sistema locomotor aguda o crònica que suposi un risc per a la seguretat del propi conductor/a i/o la de terceres persones. La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA CARDIOVASCULAR

No s'admeten:

- Insuficiència cardíaca amb simptomatologia funcional corresponen als nivells II, III i IV de la New York Heart Association:
 - Nivell funcional I: persones amb una activitat física habitual no limitada i que no pateix fatiga, palpitations disnea o mal de pit.

- Nivell funcional II: activitat física moderadament limitada però sense la simptomatologia indicada.
- Nivell III: marcada limitació amb aparició de simptomatologia.
- Nivell IV: impossibilitat de dur a terme qualsevol activitat física.
- Qualsevol trastorn del ritme amb repercussió funcional amb pèrdua d'atenció o síncope o que originin simptomatologia corresponen a uns nivells funcionals II, III o IV així com bradicàrdies, taquicàrdies, bloquejos, arrítmies ventriculars, Síndrome QT llarg, Síndrome de Brugada, etc.
- Ús de pròtesis valvulars, marcapassos o desfibril·lador automàtic implantable.
- Patir o haver presentat síncope.
- Antecedents d'infart agut de miocardi, angines inestables o altres coronariopaties que originin simptomatologia funcional de nivells II, III o IV.
- Tensió arterial amb xifra diastòlica igual o superior a 100 mm de Hg i / o sistòlica superior a 160 mm de Hg.
- HTA greu, encara que estigui compensada amb tractament mèdic.
- Hipotensió arterial simptomàtica.
- Trasplantament cardíac.
- Presència d'inflamacions o tumors pericàrdics.
- Aneurismes de grans vasos.
- Malalties vasculars perifèriques que puguin produir algun tipus de claudicació o que cursin amb edemes o trastorns tròfics.
- Malalties venoses.
- Limfedema.
- Qualsevol altre malaltia del sistema cardiovascular aguda o crònica que suposi un risc per la seguretat del/ de la conductor/a i/o la de terceres persones. La valoració de totes les alteracions referides es durà a terme sota criteri mèdic específic.

SISTEMA HEMATOLÒGIC

No s'admeten:

- Processos onco-hematològics sotmesos a tractament quimioteràpic.
- Policitemia vera.
- Anèmia amb hemoglobina < 10 g/dl.
- Leucopènies inferiors a 3.000 mm³
- Trombocitopènies inferiors a 50.000 mm³
- Leucocitosis superiors a 75.000 leucòcits/ml.
- Trombocitosis superiors a 750.000 plaquetes/ml.
- Trastorns de coagulació que requereixin tractament substitutiu.
- Tractament anticoagulants.

SISTEMA RESPIRATORI

No s'admeten:

- Malalties obstructives cròniques mal controlades i que afectin a la funció respiratòria de manera greu i que puguin comprometre l'activitat laboral (EPOC, tuberculosi activa, pneumoconiosi, pneumonitis, etc.) i qualsevol altre que, a criteri mèdic, pugui suposar un risc per a la seguretat pròpia i la de terceres persones.
- Trastorns de la son (apnea de la son no controlada adequadament).

- Malalties que produeixin dispnea paroxística o de petits esforços.
- Patologia pulmonar amb proves funcionals respiratòries alterades.
- Incapacitat funcional relacionada amb trastorns pulmonars, pleurals o mediastínics.

RONYÓ I VÍES URINÀRIES

No s'admeten:

- Patologia genito-urinària amb repercussió simptomàtica i/o funcional moderada (crisis reno-uretral recidivant amb presència d'insuficiència renal, insuficiència renal crònica, etc.)
- Nefropaties amb insuficiència renal aguda o crònica, així com patologies que impliquin diàlisis renal.
- Trastorns de la micció amb incontinència urinària.
- Presència d'alteracions prostàtiques greus.
- Trasplantament renal.

PELL I FÀNERES

No s'admeten:

- Al·lèrgies de contacte a productes o substàncies presents habitualment en el medi laboral (cautxú, crom, etc.).
- Patologia dermatològica aguda o crònica amb repercussió simptomàtica i/o funcional (psoriasis greu multi orgànica, pèmfig, ictiosi, etc.).
- Cicatrius retràctils en extremitats o coll que dificultin la mobilitat necessària per al maneig segur dels equips i comandament dels vehicles.
- Presència de ferides o úlceres cròniques.

SISTEMA ENDOCRI I METABÒLIC

No s'admeten:

- Quadres d'hipoglucèmia aguda amb pèrdua de consciència (insulinoma, Dumping).
- No ha d'existir diabetis mellitus que cursi amb inestabilitat metabòlica severa que requereix ingrés hospitalari, ni diabetis mellitus tractada amb insulina o amb fàrmacs hipoglucemians i hemoglobina glicosilada > 7%
- Malalties paratiroides que ocasionin augment de l'excitabilitat o debilitat muscular.
- Síndrome de Cushing, Malaltia d'Addison ni hiperfunció adrenal deguda a feocromocitoma
- Hipertròfia glandular amb alteració funcional.
- Malalties del tiroide.
- Malalties paratiroidals.
- Malalties adrenals.

APARELL DIGESTIU

No s'admeten:

- Qualsevol patologia o alteració que produeixi disfunció digestiva: vòmits, diarrees o incontinència fecal (tumors gàstrics o intestinals, malalties inflamatòries cròniques, còlon irritable, ulcus, malaltia diverticular, Síndrome de Dumping, etc.).
- Hepatopaties cròniques i/o agudes amb o sense signes d'hipertensió portal.
- Malaltia Inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- Trasplantament hepàtic.
- Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- Fístules anals o hemorroides voluminoses que impedeixin la sedestació.
- Qualsevol malaltia del fetge aguda o crònica susceptible de comprometre la pròpia seguretat o la de terceres persones (Cirrosis hepàtica, fibrosis, etc.).

SISTEMA NERVIÓS

No s'admeten:

- No han d'existir malalties del sistema nerviós central o perifèric que produeixin pèrdua o disminució de les funcions motores, sensorials o de coordinació, episodis sincopals, tremolors de gran oscil·lació, espasmes que produeixin moviments amplis de cap, tronc o membres que incideixin involuntàriament en el control de la conducció.
- Malalties encefàliques, medul·lars i del sistema nerviós perifèric.
- Afeccions que cursin amb atacs convulsius, tremolors, incoordinació de moviments, trastorns de la marxa, pèrdues sobtades de coneixement o alteracions del nivell de consciència.
- Epilèpsies i crisis convulsives d'altres etiologies.
- Alteracions de l'equilibri.
- Síndromes vertiginosos de qualsevol etiologia.
- Trastorns musculars.
- Accident isquèmic transitori.
- Accidents isquèmics recurrents.

APTITUD PERCEPTIU MOTORA:

No s'admeten:

- Alteracions en l'estimació del moviment.
- Trastorns de la Coordinació viso-motora.
- Modificació del temps de reaccions múltiples.
- Intel·ligència pràctica alterada.

ALTRES

No s'admeten:

- Processos neoplàsics en tractament.
- Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- Malalties autoimmunes que requereixin tractament mèdic crònic.

- Malalties infectiu-contagioses actives o amb risc de contagi.

Si durant l'examen de salut es detecta qualsevol alteració dels paràmetres analítics o d'altres proves complementàries que puguin fer sospitar la presència d'alguna alteració no diagnosticada o la presència d'una malaltia, encara que estigui sota tractament i el pronòstic sigui favorable, **les persones aspirants seran considerades com a no aptes temporals** per aquesta convocatòria.

Tanmateix les persones aspirants que estiguin de baixa mèdica en el moment de la prova mèdica, o en situació assimilada a aquesta, en recuperació d'un procés clínic, seran considerades com a **no aptes temporals** per aquesta convocatòria

ANNEX II PERFIL DE COMPETÈNCIES PROFESSIONALS

- **Ajust a l'organització:** capacitat per conèixer i comprendre les característiques específiques de l'entorn de treball i actuar d'acord amb els principis que regeixen la seva actuació, assumint la missió i els valors de la institució com a propis, garantint la motivació, la disponibilitat i la identificació amb l'organització. Manifestar una actitud o predisposició positiva per desenvolupar la tasca professional en aquest entorn.
- **Comunicació:** capacitat per escoltar empàtica i activament i transmetre un missatge de manera clara, concisa, entenedora i assertiva, emprant un llenguatge d'acord amb la situació i la persona destinatària, tant en l'atenció al client com en la interrelació dins de l'empresa.
- **Identificació i resolució de problemes:** capacitat per a identificar, canalitzar les necessitats i peticions dels clients, així com resoldre aquelles situacions que ho requereixin degut a la seva naturalesa (per tipologia, urgència temporal, etc.). Orientació cap a la millora constant.
- **Autocontrol i estabilitat emocional:** capacitat per a controlar les reaccions emocionals i conductuals i mantenir un rol professional adequat davant de situacions de pressió ambiental o estrès.
- **Flexibilitat:** capacitat per adaptar-se i treballar davant situacions diverses i canviants i amb diferents persones. Entendre i valorar diferents punts de vista, sent capaç d'adaptar el propi enfoc i les accions resultants quan la situació així ho requereixi.

ANNEX III: CRITERIS D'AVALUACIÓ DE LA PROVA DE CONDUCCIÓ

- **Bloc Domini:**
 - Preparació en el lloc de treball
 - Ús correcte del vehicle i els comandaments
 - Entrada en parada de forma segura
 - Maniobra/estacionament de forma segura
 - Consideració envers la resta d'usuaris de la via
 - Respecte envers les senyalitzacions

- **Bloc Visió:**
 - Mirar lluny
 - Assegurar visualment l'entorn
 - Ús dels retrovisors
 - Control en visió directa

- **Bloc Anticipació:**
 - Assegurar ser vist i entès
 - Adaptació de la velocitat a l'entorn
 - Col·locació peu sobre el fre
 - Previsió escapatòria
 - Consideració de la seguretat del passatge

- **Bloc Espai:**
 - Aplicar regla dels 2 segons
 - Preservar espai de parada
 - Reconstruir l'espai a l'arrancar
 - Preservar espai lateral
 - Control dels espais, posterior, inferior i superior

- **Bloc Confortabilitat del client:**
 - Aproximació, execució i sortida de parada
 - Maniobrabilitat durant la conducció
 - Detenció i inici de la marxa