



Acció Sindical

ÉS POSSIBLE INCREMENTAR ENTRE UN 5% - 15% LA TEVA PENSIÓ DE JUBILACIÓ-INVALIDESA-VIUDETAT.

Si ets pare amb més d'un fill/a o més i tens una pensió de jubilació, incapacitat permanent o viduïtat, reconegudes entre l'1 de gener del 2016 i el 3 de febrer del 2021 i no han passat més de cinc anys del fet causant, compleixes els requisits per incrementar la teva pensió entre un 5 i màxim un 15%.

Això és possible perquè durant aquesta època es va aprovar un complement per maternitat per a pensions de jubilació que afectava només dones, aquest complement de la pensió de jubilació per fills tenir dos o més fills és discriminatori i en aquest sentit s'ha pronunciat la justícia Europea.

És per això que es pot fer una reclamació davant l'Institut Nacional de Seguretat Social per aconseguir aquest complement de la pensió de jubilació per fills també per a homes.

De manera anàloga, passa el mateix en prestacions de viduïtat i d'incapacitat permanent.

Quan entra en vigor el complement de maternitat per aportació demogràfica a la Seguretat Social, la Llei General de la Seguretat Social anterior es derogava i es crea l'actual Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, regulant el complement per maternitat esmentat a l'article 60.

La disposició final única expressava: "El present Reial decret legislatiu i el text refós que aprova entraran en vigor el 2 de gener de 2016. Sense perjudici de l'anterior, el complement per maternitat per aportació demogràfica a la Seguretat Social regulat a l'article 60 del Text refós és aplicable, quan concorrin les circumstàncies que s'hi preveuen, a les pensions contributives que es causin a partir de l'1 de gener de 2016".

Aquest complement, que tindrà a tots els efectes naturalesa jurídica de pensió pública contributiva, consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a quantia inicial de les pensions esmentades un percentatge

determinat, que estarà en funció del nombre de fills segons l'escala següent:

- a) En el cas de 2 fills: 5 per cent.
- b) En el cas de 3 fills: 10%.
- c) En cas de 4 o més fills: 15 per cent.

A l'efecte de determinar el dret al complement, així com la seva quantia únicament es computaran els fills nascuts o adoptats amb anterioritat al fet causant de la pensió corresponent.

El complement de pensió no és aplicable en els casos d'accés anticipat a la jubilació de manera voluntària de l'interessat ni en els de jubilació parcial, als quals es refereixen, respectivament, els articles 208 i 215.

Això no obstant, això s'assignarà al complement de pensió que sigui procedent quan des de la jubilació parcial s'accedeixi a la jubilació plena, una vegada complerta l'edat que en cada cas correspongui.

L'altre element important i el que ha estat objecte de controvèrsia, és que només es reconeixia dones, sota l'argument de l'aportació demogràfica a la Seguretat Social, és a dir, per l'aportació fills i filles que com és natural, al seu moment arribarien a ser treballadors i treballadores i, per això, cotitzants a la Seguretat Social.

Tot i això, la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 12 de desembre de 2019, de conformitat amb la Directiva 79/7/CEE del Consell, de 19 de desembre, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat social, va considerar que la regulació d'aquest complement de maternitat només destinat a dones constituïa una discriminació directa, és a dir, que els pares amb dos o més fills patien un tracte més desfavorable trobant-se en una situació anàloga, ja que quant a aportació demogràfica a la Seguretat Social, aquests fills o filles serien els mateixos que el dia de demà serien treballadors i treballadores cotitzants a la Seguretat Social.